

# 採用戦略セミナー

(研修カリキュラム)

	テーマ	内 容	
1	人材採用の現状と課題	自社の採用活動における課題・問題点を確認する 売り手市場になっている 知名度がない 採用コストをかけられない 経営安定性や将来性で不安をもたれやすい 内定辞退が多いなど	講義・ワーク
2	採用戦略の計画と実践	ターゲット人材の定義 ペルソナ作成ワークショップ ハローワークの活用術を使って 採用 CX について	講義・ワーク
3	採用面接と評価技術の向上	面接の準備と実施 効果的な質問の作成、評価基準の統一	講義・ワーク

**講師紹介** ㈱経営人事教育システム 代表取締役 下山 学 氏



人事教育コンサルタント

人事コンサルティング会社で、人事制度実績100社（中小企業）を経験し、㈱経営人事教育システム代表取締役として、中小企業や中小病院の総合的な経営人事コンサルティングを行う。

なかでも労力を伴う採用や研修、カウンセリングといった“人事の力仕事”が得意。経営にしっかり加わりながら、経営のプロという第三者の目を持つ“社外の人事部長”として、人事経営の幅広い問題を解決に導く。