

労務トラブル対応の基本セミナーカリキュラム

	テーマ	内 容
1	最近の労務トラブル動向と問題行動への対応	<ul style="list-style-type: none"> ① 労務トラブルの現状 ② 行き過ぎた解雇権乱用法理、労働時間法制、労働条件の不利益変更法理 ③ 企業理念と労務トラブル ④ 労働契約上の権利義務関係 ⑤ 就業規則・服務規律のあり方 ⑥ 人事指導記録票・注意指導書・警告書 ⑦ 行動分析マネジメント
2	採用時のトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 採用における民事上の考え方 ② 採用内定の法的性格 ③ 試用期間の法的性格 ④ 試用期間の戦略的活用
3	労働時間のトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 労働時間の定義 ② 労働時間制の判断基準 ③ 未払い残業代請求への対応 ④ 労働基準監督署官の権限 ⑤ 定額残業手当スキーム ⑥ 時間外労働の上限規制 ⑦ 労働時間削減のための各種制度設計
4	休日・休暇・休業・休憩・休職のトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 休日の定義 ② 休暇の定義 ③ 休業の定義 ④ 休息の定義 ⑤ 休職の定義
5	メンタル不調者への対応をめぐるトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 私傷病と解雇の関係 ② 私傷病と業務災害の判断基準 ③ 休職の要否判定のポイント ④ 休職期間中の労働者の義務 ⑤ 復職に向けた考え方 ⑥ 治癒判断のチェックリスト
6	人事異動に関するトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 配置転換の定義 ② 単身赴任者の転勤拒否 ③ 育児や介護を理由とする転勤拒否 ④ 出向の定義 ⑤ 出向権の濫用法理 ⑥ 転籍の定義
7	服務規律に関するトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 服務規律の定義 ② パワーハラスメントへの対応 ③ SNS炎上最近の特徴 ④ 副業・兼業
8	退職・解雇をめぐるトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 退職の定義 ② 退職の勧奨 ③ 退職後の競業避止義務 ④ 解雇の概念 ⑤ 能力不足を理由とする解雇 ⑥ 人員調整・整理解雇
9	非正規雇用をめぐるトラブル対策	<ul style="list-style-type: none"> ① 有期労働契約 ② 雇止め法理 ③ 無期転換ルール ④ 同一労働同一賃金（基本給・諸手当・賞与・退職金・福利厚生）