

【草津商工会議所 人材確保支援事業の報告】

① 採用力・人材定着力向上セミナーを3回開催しました。

第1弾「若年層の就職戦線動向と企業が取るべき施策の方向性(アルバイト・パート、中途、新卒)」

(日時)令和元年10月24日

(場所)草津商工会議所

(参加者)5名

(内容)

採用難の時代の中で、どのように募集活動で対策を打っていくべきか、滋賀県の市況感を踏まえながら企業がとるべき対策(効果的な人材募集)について解説。

1. 採用難時代の採用モデル

従来の母集団形成型からマッチング採用型が必要になると想定される。

2. 戦略的な採用活動

①「採用戦略」の強化

自社の採用基準を作成し、採用活動に対する社内体制を整備して、年間の採用スケジュールを立てる。

②「採用広報(ブランディング)」の強化

自社の求める人物像をつくり、採用手法を検討、自社のPRポイントを探るとともに、自社の魅力を伝える表現方法を考える。

③「人材の見極め(選抜)」の強化

自社の採用基準に沿って「能力」「パーソナリティ」といった観察しづらい観点での選抜も実施し、適正のある人材をマッチングして採用する。

(講師)株式会社マイナビ滋賀支社 支社長 野澤 哲 氏

第2弾「離職者を防ぐ取り組みと採用した人材を定着・戦力化するには」

(日時)令和元年11月22日

(場所)草津商工会議所

(参加者)8名

(内容)

従業員確保の上では、離職者の防止・人材定着や戦力化をどう実現するかが募集・採用と並んで重要なテーマです。離職者を防止するにはどういった取り組みが効果的か。人材が定着するための企業としての取り組みや、人材育成の方法について解説。

1. 新人・若手社員の定着化の為に離職防止に必要な3つの支援

①業務支援…業務に関する助言・指導

②内省支援…折に触れ、客観的な意見を与えたり、振り返りをさせたりすること

③精神支援…折に触れ、精神的な安らぎを与えたりすること

2. 定着させるために必要な体制と関係構築

3. 新人・若手社員のフォローの仕方

(講師)株式会社マイナビ 大阪研修企画部 課長 横田慶子 氏

第3弾「効果的な求人票の書き方と合同企業説明会でのPR方法、求人方法について」

(日時)令和元年12月18日

(場所)草津商工会議所

(参加者)17名

(内容)

ハローワークやホームページなどでの効果的な求人票の書き方や、合同企業説明会における求職者を惹きつけるプレゼンテーション方法や、応募者に対する連絡や面接などの対応方法を、具体的なノウハウとして解説。

1. 効果的な求人票の書き方で押さえるべき4つのポイント

- ①求める人物像をつくる。
- ②採用手法を検討する。
- ③自社のPRポイントを探る。
- ④自社の魅力を伝える。

2. 合同企業説明会で出展価値を高めるポイント

- ①気づきやすいこと(発見率・企業認知の最大化)
- ②訪問しやすいこと(ブース訪問数の最大化)
- ③わかりやすいこと(志望意欲の醸成)

3. 効果的な選考・面接方法(傾向に合わせた採用活動のポイント)

- ①早く、適切なタイミングでの応募者連絡。
- ②配属先の上司や現場社員との接点を設ける。
- ③常に他社の選考状況はヒアリングし、把握する。
- ④応募から内定出しまでを3週間程度で完結する。

(講師)株式会社マイナビ滋賀支社 支社長 野澤 哲 氏

② 合同企業説明会を開催しました。

WEB広告掲載

(日時)令和2年1月21日～2月17日

(内容)「マイナビ転職」(転職サイト)掲載

ブース出展

(日時)令和2年2月15日

(場所)クサツエストピアホテル 瑞祥の間

(出展企業)8社 (株)光ビルサービス・(株)Atori・岡安ゴム(株)・(株)アダムスセキュリティ・

(株)伊藤工務店・エールコーポレーション(株)・(株)GRiP' S・日本観光開発(株)

(内容)マイナビ転職フェア滋賀への出展支援

【アンケート結果】

社名	ブースに訪れた求職者の人数	ブースに訪れた求職者のうち採用対象となりそうな方の人数	ブースに訪れた求職者の人数に対する満足度	ブースに訪れた求職者の質に対する満足度	当日のスタッフの対応に対する満足度	次回以降転職イベントに出展したいですか？	イベント全体に対する満足度
A社	32	1	満足	満足	満足	検討したい	満足
B社	11	10	満足	満足	満足	出展したい	満足
C社	14	1	満足	どちらかと言えば満足	非常に満足	検討したい	満足
D社	10	1	どちらかと言えば満足	どちらかと言えば満足	満足	検討したい	満足
E社	31	20	非常に満足	満足	満足	出展したい	非常に満足
F社	7	2	どちらかと言えば満足	どちらかと言えば不満	満足	どちらとも言えない	どちらかと言えば満足
G社	44	10	満足	どちらかと言えば満足	非常に満足	検討したい	どちらかと言えば満足
H社	9	2	どちらかと言えば不満	どちらかと言えば満足	満足	検討したい	満足

全体の平均着席数	23
全体平均の採用の対象になりそうな人の数	10