

# 草津商工会議所 令和2年度 人材確保支援事業 実施報告

草津商工会議所は、会員事業所の人材確保を支援するため、下記の2事業を実施しました。

○採用力・人材定着力向上セミナー

○オンラインによる中途採用向け企業説明会

# 採用力・人材定着力向上セミナー

テーマ：

ウィズコロナの時代、採用活動に起きている変化とその対策

講師：

株式会社マイナビ 滋賀支社

支社長 上野 智也 氏

地域人材支援担当 福永 紘康 氏

内容：

コロナ禍において採用活動を取り巻く状況は大きく変わってきている中、滋賀県の市況変化と合わせて、市場の最新動向と企業が取るべき施策について、講演していただきました。

# 採用力・人材定着力向上セミナー

現在の人材採用市場は、コロナ禍の影響で、売り手市場から買い手市場に移行しています。

募集が多くなる中、自社に合った方を的確に採用するためには、求職者の「働くことへの考え方」の変化を理解し対策を練る必要があります。



↑セミナーの様子

# 採用力・人材定着力向上セミナー

ウィズコロナの時代に人材採用を成功し、定着させるには下記5つのポイントが重要です。

- ①WEBを有効活用し、オンラインでの面接方式を導入すること
- ②コロナ対策を求人募集時に発信し、安心して仕事ができる環境をアピール
- ③多様な働き方への取り組みを行い、有給休暇の取得率向上やキャリア育成支援・社内研修制度の充実などの働き方改革を実施すること
- ④経験者＝即戦力 と思い込まず、丁寧に教育し自社に馴染んでもらうこと
- ⑤採用基準を作成することで採用に携わる全員が共通認識として持ち、採用を判断すること

# オンラインによる中途採用向け企業説明会

普段のような合同企業説明会の開催が難しい中、オンラインによる中途採用向け企業説明会を開催しました。

内 容：

これまでの企業説明会でお話しされていたような企業情報を動画に撮影し、転職求人サイト（マイナビ転職）に企業情報及び動画を掲載。



↑動画撮影の様子

# オンラインによる中途採用向け企業説明会

掲載期間：

令和3年1月19日～2月15日

掲載企業数：7社

閲覧数：延べ約5,800人（7社合計）

採用力・人材定着力向上セミナーでお話のあった人材採用・定着の重要ポイントをアピールすることで、多くの求職者の方に魅力ある会員事業所について知っていただくことができ、全ての掲載企業への求職者の応募に繋げることができました。



↑掲載の様子